

Module 2 :

Formation des référents sur l'ingénierie de parcours AFEST et bilan

LA MISE EN PLACE D'UNE INGENIERIE SPECIFIQUE A L'AFEST

PROGRAMME DÉTAILLÉ

Atelier 2.1 :

METHODOLOGIE ET OUTILS POUR INITIER UNE DEMARCHE AFEST

- ↪ Les bonnes pratiques et pièges (Feed-back, partage d'expériences)
- ↪ Les outils pour sécuriser la démarche en respectant les obligations légales.
- ↪ Ingénierie et multimodalités, des choix organisationnels, humains et économiques.
- ↪ Contexte et organisation apprenante

Travail asynchrone (selon les attentes des stagiaires, mise en forme d'un mode opératoire, infographie en sous-groupe, co-construction d'un ruban pédagogique, ou d'un parcours multimodal, ...)

Durée : 2 h

Atelier 2.2 :

PILOTER ET GARANTIR LA MISE EN ŒUVRE DU PARCOURS AFEST

- ↪ Les acteurs : contextualisation du projet AFEST stagiaire
- ↪ L'analyse du travail, le QQQQCP
- ↪ Les situations apprenantes, bases des séquences pédagogiques
- ↪ Les supports et méthodes classiques et innovantes pertinentes au regard des situations de travail identifiées
- ↪ La réflexivité, facteurs de réussite et conditions de mise en œuvre
- ↪ Evaluer la démarche : Les 5 piliers d'évaluation

Informations

Prérequis : Avoir suivi le M1 Les bases de l'AFEST, capacité rédactionnelle et/ou expertise métiers, expérience en formation

Profil stagiaire : Personne en charge de la mise en place de l'AFEST en interne (coordination, ingénierie...) et partie prenante de la stratégie de développement des compétences, formateur expérimenté

Objectifs :

- ➔ **ATELIER 2.1 : METHODOLOGIE ET OUTILS POUR INITIER UNE DEMARCHE AFEST**
 - ↪ Intégrer l'AFEST dans les pratiques de formation de l'entreprise
 - ↪ Réaliser les diagnostics d'opportunité et faisabilité
 - ↪ Analyser et concevoir une AFEST avec le cadre réglementaire
 - ↪ Préparer et formaliser un parcours de progression pédagogique et en associant la modalité AFEST
- ➔ **ATELIER 2.2 : PILOTER ET GARANTIR LA MISE EN ŒUVRE DU PARCOURS AFEST**
 - ↪ Le qui fait quoi ? Rôles et actions
 - ↪ Identifier les situations de travail
 - ↪ Distinguer « Réflexivité » et « Evaluations »
 - ↪ Evaluer

Durée : 8 heures réparties en 3 capsules :
- 2 capsules de 3 heures en temps synchrone
- 2 heures en temps asynchrone *réserve à l'atelier 2.1*

Délai : disponible sous 10 jours ouvrés

Tarifs : Nous consulter (tarif inter-entreprise)
Pour les adhérents AKTO : RDV sur votre espace formation

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Positionnement des stagiaires en amont et aval de la formation.
Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Mise en situation, échanges de pratiques/retour d'expériences

Moyens techniques :

Outil de présentation (Power Point, vidéo)
Cas concrets, études de cas et simulation
Fiches synthèses
Kits outils de l'AFEST : infographie, exemples de parcours

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Questionnaire de validation des acquis
Evaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité : Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Référente formation : Marie-Line HOULÉ

Outils de formation à distance :

- Microsoft Teams
- Accès à un Intranet spécifique
(pas de configuration pré-requise)

Format : 100 % Distanciel

Mise à jour : 02/05/2024