

CONTROLLER UN CONTENANT EN VERRE LAQUE

PROGRAMME DÉTAILLÉ FORMATION EN PRESENTIEL

LES PRINCIPES GENERAUX

- Découverte des métiers de l'industrie verrière
- Découverte du processus de laquage
- Connaitre le vocabulaire spécifique à l'industrie verrière

LA DEMARCHE RSE AU SEIN DES ENTREPRISES

- Définition et impact de la démarche RSE au sein des entreprises
- Objectifs de la démarche RSE dans le cadre des missions du contrôleur de contenants en verre laqué

LE CONTROLE QUALITE

- Impacts et conséquences du contrôle qualité dans l'environnement d'une entreprise
- Les enjeux du contrôle qualité
- Les missions du contrôleur dans le cadre du contrôle qualité

HYGIENE ET SECURITE

- Les règles et procédures d'hygiène et de sécurité dans le cadre des missions du contrôleur de contenants en verre laqué

LES ROLES ET MISSIONS DU CONTROLEUR DE CONTENANTS EN VERRE LAQUE

- L'environnement de travail du contrôleur de contenants en verre laqué
- Auto-positionnement
- Les missions et le périmètre d'activité du contrôleur

PROGRAMME DÉTAILLÉ AFEST (Action de Formation en Situation de Travail)

MISE EN PRATIQUE EN SITUATION REELLE DES COMPETENCES ET CONNAISSANCES

- Mise en pratique sur ligne de laquage
- Analyse de sa pratique professionnelle en atelier (réflexivité)

Informations

Prérequis :

Avoir une expérience de minimum 12 mois dans l'un des postes visés par la formation.
Avoir validé les tests de prérequis avant l'entrée en formation

Profil stagiaire :

Salariés occupant les postes de chargement, emballage, conditionnement, dépolisseur. Salariés exerçants ou ayant exercé le contrôle de verre nu

Objectifs :

- Identifier les anomalies de production
- Maîtriser les gestes techniques
- Être garant de la bonne application des règles et procédures qualité, hygiène et sécurité
- Renseigner les données de production

Durée :

Formation présentielle : 14 heures (2 jours)
AFEST : 60 heures (8 jours) dont 4h d'évaluation finale.

Délai d'accès : En moyenne 10 jours ouvrés

Tarifs : 308 € HT / jour / personne (tarif inter-entreprise)

1 200 € HT / session (tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes)

Méthodes mobilisées :

Méthodes pédagogiques :

Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires
Analyse de sa pratique (réflexivité)
Mise en pratique en situation de travail, échanges de pratiques, étude de cas et ateliers contextualisés
Présentiel et AFEST

Moyens techniques :

Support pédagogique, points clés, études de cas & exercices, grille d'analyse
Outils de présentation (power point, Vidéo)
Matériel nécessaire à la pratique en situation de travail

Modalités d'évaluation :

Pré positionnement
Evaluation finale de validation des acquis
Evaluation de la satisfaction
Attestation de formation

Accessibilité :

Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00
Mail : contact@dev-rh.com
Responsable pédagogique : Hélène LEGAY
Formatrice : Mélanie LESENNE
Intervenants experts métiers

Lieu de formation :

- Site Client
- Locaux : Dev'RH : Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe