

# CONTROLLER UN CONTENANT EN VERRE LAQUE

## PROGRAMME DÉTAILLÉ FORMATION EN PRESENTIEL

### LES PRINCIPES GENERAUX

- Découverte des métiers de l'industrie verrière
- Découverte du processus de laquage
- Connaître le vocabulaire spécifique à l'industrie verrière

### LA DEMARCHE RSE AU SEIN DES ENTREPRISES

- Définition et impact de la démarche RSE au sein des entreprises
- Objectifs de la démarche RSE dans le cadre des missions du contrôleur de contenants en verre laqué

### LE CONTROLE QUALITE

- Impacts et conséquences du contrôle qualité dans l'environnement d'une entreprise
- Les enjeux du contrôle qualité
- Les missions du contrôleur dans le cadre du contrôle qualité

### HYGIENE ET SECURITE

- Les règles et procédures d'hygiène et de sécurité dans le cadre des missions du contrôleur de contenants en verre laqué

### LES ROLES ET MISSIONS DU CONTROLEUR DE CONTENANTS EN VERRE LAQUE

- L'environnement de travail du contrôleur de contenants en verre laqué
- Auto-positionnement
- Les missions et le périmètre d'activité du contrôleur

## PROGRAMME DÉTAILLÉ AFEST (Action de Formation en Situation de Travail)

### MISE EN PRATIQUE EN SITUATION REELLE DES COMPETENCES ET CONNAISSANCES

- Mise en pratique sur ligne de laquage
- Analyse de sa pratique professionnelle en atelier (réflexivité)

### Informations

#### Prérequis :

Avoir une expérience de minimum 12 mois dans l'un des postes visés par la formation.  
Avoir validé les tests de prérequis avant l'entrée en formation

#### Profil stagiaire :

Salariés occupant les postes de chargement, emballage, conditionnement, dépolisseur. Salariés exerçants ou ayant exercé le contrôle de verre nu

#### Objectifs :

- Identifier les anomalies de production
- Maîtriser les gestes techniques
- Être garant de la bonne application des règles et procédures qualité, hygiène et sécurité
- Renseigner les données de production

#### Durée :

Formation présentielle : 14 heures (2 jours)  
AFEST : 60 heures (8 jours) dont 4h d'évaluation finale.

**Délai d'accès :** En moyenne 10 jours ouvrés

**Tarifs :** 308 € HT / jour / personne ( tarif inter-entreprise)

1 290 € HT / session ( tarif intra-entreprise pour un maximum de 8 personnes )

#### Méthodes mobilisées :

##### Méthodes pédagogiques :

Contenu pédagogique axé sur la participation active des stagiaires

Analyse de sa pratique (réflexivité)

Mise en pratique en situation de travail, échanges de pratiques, étude de cas et ateliers contextualisés

Présentiel et AFEST

#### Moyens techniques :

Support pédagogique, points clés, études de cas & exercices, grille d'analyse

Outils de présentation (power point, Vidéo)

Matériel nécessaire à la pratique en situation de travail

#### Modalités d'évaluation :

Pré positionnement

Evaluation finale de validation des acquis

Evaluation de la satisfaction

Attestation de formation

#### Accessibilité :

Les locaux sont disposés à accueillir des personnes en situation d'handicap. La prestation peut être revue et adaptée en fonction du public concerné.

#### Contact :

Téléphonique : 02 27 28 26 00

Mail : [contact@dev-rh.com](mailto:contact@dev-rh.com)

Responsable pédagogique : Hélène LEGAY

Formatrice : Mélanie LESENNE

Intervenants experts métiers

#### Lieu de formation :

- Site Client

- Locaux : Dev'RH : Eu / Friville-Escarbotin / Dieppe

Mise à jour : 01/02/2025